



Beleidsverklaring 2017

Hiermee verklaart de directie van CMF Services B.V. dat de organisatie en de dienstverlening van de onderneming op een dusdanige wijze zijn ingericht dat de kwaliteit, de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van een ieder zijn gewaarborgd en niemand hoeft te worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's. Het beleid is gericht op eigen medewerkers, personeel van onderaannemers en de omgeving.

In kwaliteitshandboeken zijn de procedures en werkvoorschriften beschreven. Ze worden bepaald door de meest recente inzichten en de nieuwste technieken. Deze voorschriften hebben een bindend karakter en dienen door een ieder te worden nageleefd. Als regels en voorschriften van de opdrachtgever(s) verschillen van die van CMF Services B.V., zijn de strengste regels en voorschriften maatgevend.

Jaarlijks zullen nieuwe doel- en taakstellingen worden geformuleerd en eerdere doel- en taakstellingen worden geëvalueerd. Om de doelstellingen te kunnen bereiken, zal de directie de benodigde middelen ter beschikking stellen, voorlichting geven, overleg voeren en toezicht houden op de uitvoering. De directie beschouwt het Arbo- en milieubeleid als een essentieel onderdeel van het totale ondernemingsbeleid en draagt de primaire verantwoordelijkheid voor invoering, beoordeling, instandhouding, uitvoering en continue verbetering. Om deze vorm van samenwerking te bevorderen en te borgen zijn op tactisch niveau interne stakeholders benoemd.

CMF Services B.V. streeft er naar om verder te gaan dan wettelijk is verplicht, indien de inspanning in gezonde relatie staat tot het resultaat. Daarbij zullen vooral de milieumaatregelen die óók een positief effect sorteren op gebieden als veiligheid, gezondheid, welzijn, kwaliteit en efficiëntie prioriteit krijgen.

De directie en medewerkers van CMF Services B.V. zijn zich bewust van de invloed van haar activiteiten op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu en zijn continu bezig te onderzoeken of deze activiteiten op een veiligere, gezondere en duurzamere wijze kunnen worden uitgevoerd. Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig aan maatschappelijke, veiligheid, gezondheid, milieu hygiënische en organisatorische ontwikkelingen aangepast.

Hiermee verbinden wij ons concreet aan het volgende:

Algemeen:

- Veiligheid, gezondheid en milieu zijn geïntegreerd in de diverse werkprocessen, de dagelijkse bedrijfsvoering en in de wijze waarop mensen denken en handelen.
- Ambitieuze doelstellingen en normen voor veiligheid, gezondheid en milieu zijn gedefinieerd om onze prestaties op deze gebieden continu te verbeteren.
- Onze bedrijfsactiviteiten gaan gepaard met emissies naar water en lucht, alsmede geur- en geluidsemissies. Minimaal wordt aan de eisen zoals gesteld in wet- en regelgeving voldaan.
- De bedrijfsvoering vindt plaats onder goede arbeidsomstandigheden, waarbij rekening wordt gehouden met duurzame ontwikkelingen en waarbij op een efficiënte manier wordt omgegaan met grond- en hulpstoffen, energie en water. Bij operationele beslissingen vormen veiligheid, gezondheid en milieu een belangrijk uitgangspunt.
- Alle medewerkers zijn betrokken bij activiteiten en verbeteringen op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.
- Zorg wordt gedragen voor een veilige en gezonde werkomgeving voor alle medewerkers, aannemers, leveranciers en bezoekers. Tevens wordt gewaarborgd dat zij zich bewust zijn van onze ambities en verwachtingen op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.
- Het veiligheid-, gezondheids- en milieubeleid wordt regelmatig geanalyseerd en geëvalueerd.



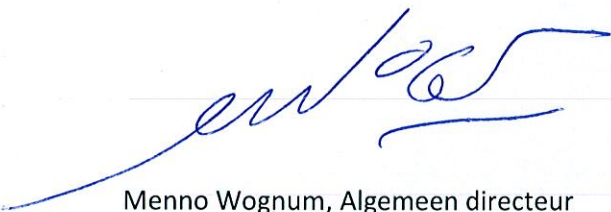
De medewerkers:

- Nemen de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van zichzelf en anderen.
- Analyseren risico's, verbeteren zo mogelijk de werkomstandigheden en minimaliseren de belasting van het milieu.
- Gevaarlijke situaties en -gedrag worden onmiddellijk gecorrigeerd.
- Rapporteren gevaarlijke situaties, gevaarlijke condities, incidenten en ongevallen op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.
- Nemen initiatieven om prestaties op gebied van veiligheid, gezondheid en milieu te verbeteren.
- Zijn bekend met de strategie, doelstellingen en plannen betreffende veiligheid, gezondheid en milieu binnen hun afdeling.
- Participeren in het opstellen, plannen en uitwerken van veiligheid-, gezondheids- en milieudoelstellingen van de afdeling
- Staan open voor informatie en training op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.
- Houden zich aan de voorschriften en zijn bekend met de gevolgen van het zich niet houden aan de voorschriften.

De leidinggevenden:

- Vertonen voorbeeldgedrag aangaande veiligheid, gezondheid en milieu.
- Nemen de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van alle mensen en de milieuprestaties binnen hun afdeling of werkgebied en het bedrijf.
- Geven uitvoering aan veiligheid, gezondheid en milieu in de dagelijkse werkzaamheden.
- Werken systematisch aan het verhelpen van problemen op het gebied van veiligheid en gezondheid en verbetering van de milieuprestaties.
- Stellen normen en rapportages op over veiligheid-, gezondheids- en milieudoelstellingen, plannen en resultaten.
- Rapporteren tijdens afdeling/ploegoverleg over doelstellingen, plannen en resultaten en geconstateerde tekortkomingen op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu.

Velsen-Noord, januari 2017



Menno Wognum, Algemeen directeur